

以下是一些報復行為的例子：



解僱、降級或
停職



減少工作時
間或工資



与移民身份相
关的威脅



處分，包括因使用
帶薪病假

在加利福尼亞州，
如果您覺得您的工
作權利受到侵犯，
而且您採取了行動
或表達了您的觀點，
您的雇主不能因
您行使您的權利而
懲罰您。這是報復，
是違法的！



了解您
的權利

您有沒有因為表達工
作場所不安全的感覺
而受到懲罰？

那是什麼樣的感覺？

行使您的權
利會感到害
怕，但您並
非只
身一人。



我受到處分，我擔心我會
被解僱。我沒有存款，但
我不能不說了。



上次我的同事報告同樣
的問題后被解僱了。



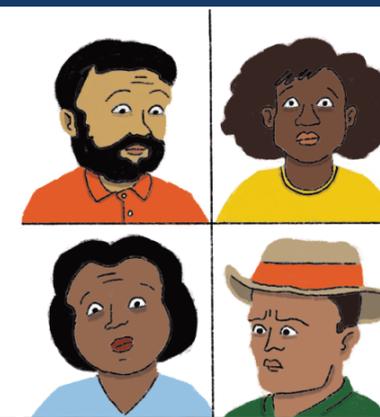
我老闆認識那麼多人。
我怎麼才能找到下一份
工作？



這合法嗎？我們很多人
已經在工作中受傷了。



我的英語不好，我擔心我
的移民身份會成為問題。
獲得幫助可能很困難。



我覺得我別無選擇。

您受
保護

與他人一起
做，問題會感
覺小一些。



如果您的老闆因您行
使您的權利而解僱或
處罰您，其做法是違
法行為。您有權投訴。



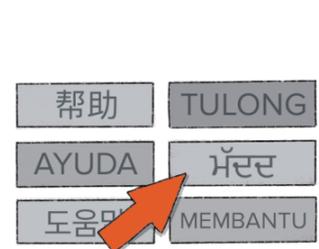
如果您的雇主對您進行
報復，他們可能需要恢
復您的職位，支付您損
失的薪水，並支付罰款。



蓄意破壞未來的就
業機是一種報復。



雇主有提供安全工
作場所的法律責任，並
受州政府機構監管。



社區組織和州機構有資
源用多種語言幫助您，無
論移民身份。



致電您當地的社區組
織或州機構尋求信息、
幫助和支持。

您有
選擇

您在工作場所的健康和安全權利

加州的所有工作者，無論移民身份，都有權：



防止安全 and 健康危害，包括新
冠肺炎



向僱主或州機
構報告不安全
的工作場所



參與工作場所
健康與安全調
查



要求查看其僱主
的書面 COVID-19
預防計劃



以能理解的方
式接受培訓和
交流

提供與您的僱主聯繫和解決工作場所問題的建議。



記錄問題



與您的同
事交談



收集信息



查詢誰有
權力



與您的同事
一起行動



解釋問題並提
供解決方案



指明解決方案
如何能幫助您
的僱主



保持冷靜
堅持重點
遵守規定



要求一個具體
的回复日期



以書面形式
記錄任何會
議或對話



跟進您的
僱主



有一個取得更
多支持的方案

您有免遭報復保護

報復是非法的。
您的僱主不能因
以下原因對您進
行報復：



申述不安全的
情況或其他勞
工法違規行為



家庭成員行使
其勞工權利



報告不安全的
工作場所或勞
工法違規行為



向州機構投訴



協助調查您
的僱主

Labor
Commissioner's
Office



[dir.ca.gov/dlse/
dlseretaliation.html](http://dir.ca.gov/dlse/dlseretaliation.html)

(833) 526 - 4636



Cal/OSHA



[dir.ca.gov/dosh/
complaint.htm](http://dir.ca.gov/dosh/complaint.htm)

(833) 579 - 0927



Agricultural
Labor
Relations
Board (ALRB)



alrb.ca.gov

(800) 449-3699



National
Labor
Relations
Board (NLRB)



nlr.gov

(844) 762-6572

